



**Concello de  
Vilanova de Arousa**

Vila natal de Ramón del Valle-Inclán

Praza do Concello, nº 1 rexistro.xeral@vilanovadearousa.com Tfños.: 986 554 021  
36620 Vilanova de Arousa www.vilanovadearousa.com 986 554 082  
Pontevedra 986 555 102  
Fax: 986 554 069

**RESOLUCIÓN DA ALCALDÍA**

**Asunto: SELECCIÓN DE CINCO TRABALLADORES (4 PEÓNS DE OBRAS PÚBLICAS E 1 CONSERXE) CON CARGO Á SUBVENCIÓN DA CONSELLERÍA DE TRABALLO E BENESTAR DA XUNTA DE GALICIA PARA A CONTRATACIÓN DE PERSOAS EN SITUACIÓN OU RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL PERCEPTORAS DE RISGA PARA PRESTAR SERVIZOS NO SERVIZO MUNICIPAL DE OBRAS E ATENCIÓN EN DEPENDENCIAS MUNICIPAIS.-**

Por Orde do 29 de decembro de 2015 (DOG nº 248 do 30 de decembro de 2015) se estableceron as bases reguladoras e se procedeu á convocatoria para a concesión de subvencións dirixidas a entidades locais para a contratación temporal de persoas en situación de risco ou exclusión social perceptoras de RISGA para o exercicio 2016.

Con data 23 de maio de 2016 recibíuse neste concello a Resolución de 12 de maio de 2016 da Xefatura Territorial de Vigo da Consellería de Traballo e Benestar da Xunta de Galicia na que se lle outorga a este concello unha subvención de 47.508,44 euros para a contratación de 5 traballadores/as coas categorías de PEÓNS DE CONSTRUCCIÓN (4) E CONSERXE (1). Na dita contía inclúense os custos salariais dos traballadores/as que se contraten así como a cotización empresarial á Seguridade Social. O contrato de traballo a asinar cos mesmos terá unha duración máxima de 7 meses cunha xornada de traballo a tempo parcial do 75 % do tempo da xornada ordinaria e terá as cláusulas específicas de traballos de interese social.

En todo caso estes traballadores terán a condición de persoal laboral temporal para o desenvolvemento de postos de traballo non incluídos na RPT financiados integramente con cargo a programas subvencionados por outra Administración Pública.

Por todo isto e previo o trámite de audiencia co Comité de Empresa do concello, esta Alcaldía, no uso das atribucións que lle confiren os artigos 21.1.h) da Lei 7/1985, do 2 de abril e LBRL, 61.1.h) da Lei 5/1997, do 22 de xullo, de Administración Local de Galicia e 41.14 do ROF aprobado polo Real Decreto 2568/1986, do 28 de novembro, convoca proceso selectivo para a selección de 5 traballadores/as coas categorías de PEÓNS DE CONSTRUCCIÓN (4) E CONSERXE (1), consonte á Orde do 29 de decembro de 2015 da Consellería de Traballo e Benestar Social da Xunta de Galicia pola que se estableceron ás bases reguladoras e se procedeu á convocatoria para a concesión de subvencións dirixidas a entidades locais para a contratación temporal de persoas en situación de risco ou exclusión social perceptoras de RISGA para o exercicio 2016.



**Concello de  
Vilanova de Arousa**

Vila natal de Ramón del Valle-Inclán

Praza do Concello, nº 1  
36620 Vilanova de Arousa  
Pontevedra

registro.xeral@vilanovadearousa.com  
www.vilanovadearousa.com

Tfnos.: 986 554 021  
986 554 082  
986 555 102  
Fax: 986 554 069

**ACORDA**

**Primeiro.- Características dos postos de traballo.-**

Convocase proceso selectivo para a cobertura do seguintes postos de traballo e coas características que se indican:

Categoría Profesional: PEÓNS DE CONSTRUCCIÓN.

Número de postos que se convocan: 4

Obra ou servizo a realizar: De interese xeral ou social dentro do Servizo de Obras do concello.

Tipo de contrato: Contrato de traballo temporal de duración determinada coas cláusulas específicas de traballos de interese social.

Duración do contrato: Sete (7) meses a contar desde a data da súa sinatura.

Tipo de xornada: A tempo parcial: 75 % da xornada laboral ordinaria.

Grupo de cotización: 10

Categoría Profesional: CONSERXE

Número de postos que se convocan: 1

Obra ou servizo a realizar: De interese xeral ou social para atención das dependencias municipais.

Tipo de contrato: Contrato de traballo temporal de duración determinada coas cláusulas específicas de traballos de interese social.

Duración do contrato: Sete (7) meses a contar desde a data da súa sinatura.

Tipo de xornada: A tempo parcial: 75 % da xornada laboral ordinaria.

Grupo de cotización: 10

**Segundo.- Requisitos dos/as aspirantes.-**

De conformidade co establecido no artigo 10 da Orde do 29 de decembro de 2015 da Consellería de Traballo e Benestar Social da Xunta de Galicia os requisitos que deberán posuír os traballadores/as que se contraten tanto no momento da selección como no da formalización do contrato de interese social serán os seguintes:

a) Deberán ser persoas perceptoras de RISGA.

b) Estar inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia como persoas demandantes non ocupadas e estar dispoñibles para o emprego.



Vila natal de Ramón del Valle-Inclán

## Concello de Vilanova de Arousa

Praza do Concello, nº 1  
36620 Vilanova de Arousa  
Pontevedra

rexistro.xeral@vilanovadearousa.com  
www.vilanovadearousa.com

Tfnos.: 986 554 021  
986 554 082  
986 555 102  
Fax: 986 554 069

### Terceiro.- Procedemento de selección.-

**4.1. Publicidade.-** O procedemento de selección se inicia coa presente Resolución da Alcaldía.

Paralelamente, de acordo co disposto no artigo 10.e) da Orde do 29 de decembro de 2015, o concello presentará unha oferta específica do programa de contratación de beneficiarios/as da Risga para cada categoría profesional nas oficinas do Servizo Público de Emprego de Galicia (SPEG).

En todo caso, no momento en que o concello presenta a oferta no SPEG, deberá anunciar tal circunstancia a través da súa páxina web [www.vilanovadearousa.com](http://www.vilanovadearousa.com) dentro do portal "oferta pública de emprego".

**4.2. Entrevista persoal.-** Recibida no concello a proposta correspondente do Servizo Público de Emprego de Galicia se celebrará a entrevista curricular e regrada ás persoas incluídas no listado. A dita citación corresponderá efectuala ao dito organismo.

Os interesados deberán presentar no momento da entrevista o seu DNI e aportar a seguinte documentación:

- 1) Citación para entrevista emitida polo SPEG.
- 2) Informe de vida laboral.
- 3) Libro de Familia

4) Fotocopia compulsada da resolución pola que se recoñece o dereito a percibir o RISGA.

5) No seu caso, aqueles candidatos que teñan asignado un proxecto de inserción de carácter laboral, deberán presentar fotocopia compulsada que acredite tal extremo.

A entrevista será cualificada de 0 a 2 puntos. No acta que se levante reflectirase de xeito detallado a puntuación que cada un dos membros da comisión de selección outorga aos aspirantes na entrevista persoal nesta entrevista.

### 4.3. Baremación.-

**Dereito Preferente.-** Nos termos previstos no artigo 10 da Orde do 31 de decembro de 2014 establece un dereito preferente na contratación a favor dos seguintes colectivos:

--De aquelas persoas perceptoras de RISGA que teñan asignado un proxecto de inserción de carácter laboral.

--Os maiores de 45 anos.

--Os aspirantes que teñan fillos menores de 26 anos ao seu cargo.



**Concello de  
Vilanova de Arousa**

Vila natal de Ramón del Valle-Inclán

Praza do Concello, nº 1 rexistro.xeral@vilanovadearousa.com Tfnos.: 986 554 021  
36620 Vilanova de Arousa www.vilanovadearousa.com 986 554 082  
Pontevedra 986 555 102  
Fax: 986 554 069

Trala celebración da entrevista e en unidade de acto a Comisión de Selección procederá a baremar aos aspirantes atendendo aos seguintes criterios obxectivos:

Por cada mes de percepción de RISGA, 0,10 puntos ate un máximo de 5,00 puntos.

Por ser maior de 45 anos, 1 punto.

Por cada fillo menor de 26 anos, 1 punto ate un máximo de 2,00 puntos.

A puntuación final do proceso de selección virá constituída pola suma do resultado obtido na entrevista persoal e na baremación, cun máximo de 10,00 puntos.

**4.4.Resolución.-** Asinado o acta por todos os compoñentes da comisión a se elevará á Alcaldía a proposta de contratación levantando acta de todo o actuado.

A resolución da alcaldía publicárase a través da páxina web [www.vilanovadearousa.com](http://www.vilanovadearousa.com) dentro do portal "oferta pública de emprego" e no taboleiro de anuncios do concello.

**Quinto.- Comisión de selección.-**

O proceso selectivo será dirixido, impulsado e executado por unha Comisión Mixta de Selección que terá composición prevista no artigo 10.c) da Orde do 31 de decembro de 2015 da que formarán parte representantes da Consellería de Traballo e Benestar Social da Xunta de Galicia, correspondendo ao Alcalde a designación dos membros do concello na mesma.

**Sexto.- Abocación da competencia.-** Abocase para este concreto expediente a competencia delegada na Xunta de Goberno Local por Decreto da Alcaldía do 15 de xuño de 2015.

Vilanova de Arousa a 31 de maio de 2016.



O ALCALDE

Gonzalo Durán Hermida



ANTE MIN.DOU FE  
O SECRETARIO XERAL

Javier Bouzada Romero