



BASES DO PROCESO DE SELECCIÓN DO ALUMNADO-TRABALLADOR PARTICIPANTES NO OBRADOIRO DE EMPREGO “ VISTA REAL IV” (VILANOVA DE AROUSA)

Primeira.- OBXECTO.

Estas bases teñen como finalidade, de conformidade co previsto nos artigos 10º e 11º da orde do 4 de maio de 2018 da Consellería de Economía, Emprego e Industria pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para **os obradoiros duais de emprego da** Comunidade Autónoma de Galicia e se procede á súa convocatoria para o ano 2018 (DOG 23-05-2018), a determinación do sistema, procedemento, requisitos e baremos das probas que se aplicarán no proceso de selección dos alumnos-traballadores participantes no citado proxecto, promovido polo concello de **VILANOVA DE AROUSA** e subvencionado pola antedita consellería.

As prazas de alumnado-traballador que se convocan son:

10 prazas na especialidade de..**XESTIÓN DE REDES DE VOZ E DATOS...**Nivel.3.

10 prazas na especialidade de **INSTALACIÓN E MANTEMENTO DE XARDÍNS E ZONA VERDES //ACTIVIDADES AUX. EN CONSERVACIÓN E MELLORA DE MONTES....**
Nivel 2

Segunda.- OBRIGAS DOS SELECCIONADOS.

- Asistir e seguir con aproveitamento as ensinanzas teórico-prácticas.
- Asistir e seguir con aproveitamento as ensinanzas básicas e complementarias no caso de que non posuír a titulación do Graduado Escolar ou Graduado en ESO.
- Respetar as normas de réxime interior establecidas polos órganos colexiados unipersoais do obradoiro de emprego legalmente constituídos.
- Aceptar o posto de traballo que a través do obradoiro de emprego se lle poida xestionar.

Terceira.-RELACIÓN XURÍDICA DO ALUMNADO-TRABALLADOR PARTICIPANTES COA ENTIDADE PROMOTORA DO OBRADOIRO DE EMPREGO.

1. Desde o inicio da súa participación no obradoiro de emprego, os alumnos- traballadores seleccionados polo grupo de traballo mixto serán contratados pola entidade promotora na modalidade de contrato para a formación e aprendizaxe.

2. Os contratos de traballo serán a xornada completa e non poderá exceder a data de remate do obradoiro de emprego (o proxecto terá unha **duración de nove meses**).

Cuarta.-REQUISITOS DOS ASPIRANTES.

. REQUISITOS XERAIS:

1. Posuír a capacidade funcional así como a capacidade física para o normal aprendizaxe das



ensinanzas a impartir con ocasión do desenvolvemento do proxecto formativo.

2. **Adaptabilidade** á oferta dos postos que se van desempeñar.

b) REQUISITOS MÍNIMOS:

1. Ter **18 ou máis anos de idade**.

2. Estar **desempregado**, entendéndose nesta situación ás persoas demandantes de emprego rexistradas no **Servizo Público de Emprego de Galicia**, que carezan de ocupación remunerada e estean dispoñibles para o emprego.

3. Cumprir os requisitos establecidos na **normativa reguladora do contrato para a formación e aprendizaxe**, co obxecto de ter vinculación mediante un contrato de tales características ao obradoiro de emprego, desde a súa incorporación ao proxecto, en aplicación do previsto no artigo 11.2 e na disposición adicional segunda do Real decreto legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores.

4. Cando a formación a impartir no proxecto vaia dirixida á obtención de certificados de profesionalidade de **nivel de cualificación 2 ou 3**, **cumprir cos requisitos de acceso** sinalados nos reais decretos que regulan ditos certificados.

c) REQUISITOS PREFERENTES:

- Persoa que tendo previsto a realización deste tipo de medida no seu itinerario de inserción profesional, teñan especiais dificultades de inserción no mercado de traballo, tales como:

- Persoas mozas menores de 30 anos.
- Emigrantes retornados
- Mulleres en xeral.
- Mulleres vítimas de violencia.
- Persoas que esgotaran as prestacións e subsidios por desemprego.
- Persoas paradas de longa duración.
- Persoas maiores de 45 anos.
- Persoas que carecen de títulos universitarios e de FP de grao superior, excepto para os certificados de profesionalidade de nivel de cualificación 3.
- Persoas con discapacidade sempre que poidan realizar os traballos.
- Outros colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social.
- Idoneidade ó posto de traballo segundo resulte da análise da súa vida laboral.

NOTA: Terán prioridade absoluta as mulleres vítimas de violencia doméstica, incorporadas e beneficiarias do programa de fomento de inserción laboral de mulleres vítimas de violencia, debidamente xustificada (Orde do 2 de maio de 2006-DOG)



do 10 de maio de 2006).

d) CAUSAS DE EXCLUSIÓN:

1. Incumprir os requisitos mínimos
2. Falta de documentación acreditativa
3. **A participación noutro programa mixto de emprego e formación.**
4. Falsear os datos do cuestionario.
5. A expulsión doutro programa de formación en alternancia co emprego.

Quinta.- SISTEMA DE ADMISIÓN: OFERTA DE EMPREGO TRAMITADA Á OFICINA DE EMPREGO.

1. A OFERTA DE EMPREGO, que será elaborada polo grupo de traballo mixto e asinada polo seu presidente ou en quen delegue, tramitarase a partir do vindeiro 28/09/18:

a) **ÁMBITO XEOGRÁFICO: Concello/os da entidade promotora do proxecto.** De non atoparse candidatos suficientes (tres por posto), ampliarase a sondaxe, cos mesmos requisitos, aos concellos limítrofes, dando prioridade a aqueles concellos que non teñan proxectos de obradoiros de emprego.

b) **REQUISITOS ALUMNOS: os requisitos establecidos na base cuarta.**

c) Número de candidatos a remitir: **ata 3 por posto**, cun nivel profesional de **PEÓN, AXUDANTE OU OFICIAL DE 3ª**.

2. Realizada a sondaxe, a oficina de emprego comunicará ós candidatos a data e lugar no que deberán comparecer para realizar a SOLICITUDE, e a achega **imprescindible** dos seguintes **documentos**:

- **Fotocopia do DNI actualizado.**
- **Vida laboral actualizada (aínda que non teña experiencia laboral)**
- **Acreditación da maior Titulación académica adquirida.**
- **Acreditación das Competencias Clave adquiridas (se é o caso).**
- **Acreditación do seu grao e tipo de discapacidade (se é o caso).**
- **Informe de Servizos Sociais en caso de pertenza a colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social.**
- **Acreditación de ter prevista a realización deste tipo de medidas (obradoiros de emprego) no seu Itinerario de Inserción Profesional (se é o caso).**

Con carácter xeral, delegarase a realización das solicitudes na Entidade Promotora. Os representantes de dita entidade, no grupo mixto de traballo, estarán presentes o día da realización das solicitudes e a recollida de documentación, e atenderán calquera dúbida.

As **SOLICITUDES** realizaranse o **día 15/10/18**, tendo que presentar nese momento **imprescindiblemente** a documentación necesaria para acreditar os requisitos, sendo motivo



de exclusión a falta de dita documentación.

A entidade promotora presentará na sección de escolas obradoiro tódalas solicitudes e documentación pertinente para a súa valoración conxunta polo grupo de traballo mixto.

A **lista de candidatos** que pasan a fase seguinte, exporase na oficina de emprego e na entidade promotora o **día 19/10/18**

Sexta.- SISTEMA DE SELECCIÓN.

1. O sistema de selección constará dunha primeira fase de avaliación das circunstancias persoais e profesionais dos candidatos, remitidos pola oficina de emprego, por medio dun **baremo. Anexo I.** A puntuación correspondente ao baremo será equivalente ao **50% da puntuación total.**

2. A devandita avaliación complementarase cunha segunda fase que consistirá na celebración dunha **entrevista persoal e/ou a resposta a un cuestionario**, que terá un valor do 50 % da nota final, co obxecto de avaliar o interese dos desempregados enviados pola oficina de emprego en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral como as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo e a adaptabilidade á oferta dos postos que se van desempeñar.

3. Pasarán á fase de entrevista, co carácter xeral, dous candidatos por posto de traballo.

Se, unha vez avaliadas as solicitudes, quedan menos de dúas persoas por praza, o grupo de traballo mixto poderá citar a mais candidatos para contar con dúas persoas por praza na fase de entrevista.

Non obstante, o grupo de traballo mixto poderá incrementar o seu número co fin de garantir a correcta selección dos participantes.

Sétima.- VALORACIÓN FINAL.

1. Finalizadas as referidas actividades selectivas, o grupo de traballo na correspondente sesión, procederá á súa calificación final (titular da especialidade / suplente / non seleccionado/ non presentado). Da sesión estenderase a correspondente acta de selección.

2. A relación dos admitidos e excluídos para participar no obradoiro de emprego como traballadores beneficiarios do proxecto, coa indicación das especialidades formativas ás que son adscritos será exposta nos taboleiros da entidade promotora e no da oficina de emprego na que foi realizada a sondaxe.

Oitava.- CRITERIOS PARA DIRIMIR EMPATES.

Os criterios para dirimir os empates, en cada unha das fases do proceso de selección dos participantes no proxecto formativo como alumnos-traballadores,



serán:

1. Teñan o menor nivel académico
2. Teñan a menor categoría profesional.

Novena.- LISTA DE RESERVA.

1. Esta lista empregarase para cubrir as vacantes que se produzan unha vez iniciada a prestación da actividade polos inicialmente seleccionados.

2. No suposto de que a lista de reserva esgotárase ou que ningún dos seus integrantes estivera dispoñible para a súa incorporación ao proxecto formativo, procederase a iniciar un novo procedemento selectivo.

Décima.- INCIDENCIAS E RECLAMACIÓNS.

1. De conformidade co previsto polo artigo 14º da orde do 4 de maio de 2018 (DOG 23-05-2018) da Consellería de Economía, Emprego e Industria, non é aplicable a este proceso selectivo a normativa establecida para os procedementos de selección de persoal das distintas Administracións Públicas, aínda que a entidade promotora sexa un organismo público.

2. O grupo de traballo mixto resolverá as incidencias e reclamacións que puideren derivarse do proceso de selección, sen que caiba ulterior recurso en vía administrativa.

Vilagarcía de Arousa, 27 de setembro de 2018

Pola entidade promotora:

Asdo.: M^a José Cidón Conde

Asdo.: Susana Serantes Álvarez

Pola Consellería de Economía, Emprego e Industria

Asdo.: Victoria Treus Outeiral

Asdo.: M^a Dolores Pérez Casal



ANEXO I

BAREMO DE SELECCIÓN DO ALUMNADO DOS OBRADOIROS DUAIS DE EMPREGO

1.- MULLERES

.En xeral1 pto.

2.- IDADE

. 18 - 29 anos4 ptos.
 . 30 - 44 anos 2 pto.
 . 45 ou máis 3 ptos

3.- DISCAPACIDADE

- Minusvalía \geq 33%1 pto.
 (Sempre que poidan realizar os traballos)

4.- PROTECCIÓN DE DESEMPREGO

- Perceptores de desemprego 1 pto.
- Perceptores de subsidio2 ptos.
- Non perceptores *3 ptos.
 * persoal traballador que esgotou as prestacións e subsidios por desemprego

5.- TEMPO DE DESEMPREGO DESDE O ÚLTIMO TRABALLO (segúndo vida laboral)

Se non hai anotacións en vida laboral, a referencia será a data de inscrición como demandante

- Menos de 12 meses1 pto.
- Máis de 12 meses 2 ptos.
- Máis de 18 meses...3 ptos.

6.- PERTENZA A COLECTIVOS DESFAVORECIDOS OU EN RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL

- Emigrantes retornados..... 1 ptos.
- Outros colectivos: Drogodependentes rehabilitados acreditados, ex-reclusos, persoas que abandonaron o exercicio da prostitución, traballadores inmigrantes residentes da comunidade, emigrantes retornados con graves necesidades familiares ou persoais, mulleres procedentes de casas de acollida con problemas de inserción laboral, persoas que estivesen ata a súa maioría de idade baixo a tutela ou garda de Administración Autonómica, e persoas que formen parte de minorías cuxas características poidan condicionar as súas posibilidades de integración social.....1 pto.

7.- FORMACIÓN ACADÉMICA

- Ata graduado en ESO..... 3 ptos.
- Bacharelato/BUP e FP ciclo medio..... 2 ptos.
- Títulos universitarios e de FP de ciclo superior..... 1 pto.

8.- OUTROS

Ter prevista a realización deste tipo de medida no seu Itinerario de Inserción Profesional (IPI).....2 ptos
 (Certificado da oficina de emprego de ter previsto no seu IPI a realización deste tipo de medida)

◆ De non aportar documentación non será valorado o apartado correspondente